

# News Flash

Február, 2016



**A 2017-es cafeteria szabályok  
Magyarországon**

## A 2017-es cafeteria szabályok Magyarországon

2017-től ismét jelentősen változtak a cafeteria szabályok hazánkban. Valamennyi cégnek, akik szeretnének ilyen formában lehetőséget biztosítani dolgozóiknak a juttatások szabad kiválasztására ezekben a hónapokban/hetekben át kell nézniük a szabályzatukat és legalább a törvényi változásokat átvezetni rajtuk.

Legfontosabb törvényi változás, hogy a béren kívüli juttatások köre jelentősen leszűkült. A korábban megszokott juttatások (Erzsébet utalvány, iskolakezdési támogatás, havi munkába járási támogatás, önkéntes egészség-, nyugdíjpénztári támogatás) kikerültek a kedvezményes körből, ezeket a jövőben már csak, mint egyes meghatározott juttatások lehet a dolgozóknak nyújtani – a törvény az átmeneti rendelkezésekben hivatkozik ezekre a korábbi formákra. Igaz a járulékcsökkenés miatt ezen körbe bekerült juttatások adóterhe is jelentősen csökkent (összesen +43% adót kell fizetni utánuk), azonban még mindig közel 10%-kal magasabb, mint a béren kívüli juttatások terhe.

A béren kívüli juttatások között megmaradtak a SZÉP kártyára adott juttatások, valamennyi kategóriában (vendéglátás, szállás, szabadidő), ráadásul az előző évvel, azonos maximális összeghatárral.

Új elemként bekerült a kedvezményes adós körbe egy furcsa juttatási forma, a készpénz, éves 100.000 HUF-os összeghatárral. Ez gyakorlatban azt jelenti, hogy azoknak a munkavállalóknak, akik ezt a formáját választják a juttatásnak, úgy kapnak pénztalálást, hogy az nem bérként adózik, hanem mint béren kívüli juttatás, azaz a nettó kifizetés utána a cég teljes terhe összesen 1.3- szoros.

Ráadásul a törvény nem szabályozza, hogy ezt az éves 100.000 HUF-ot a cég mikor utalja át a munkavállalónak; ezt akár meg lehet tenni év elején egy összegben is. Arra azonban figyelni kell, hogy ha év közben megszűnik a munkaviszonya a kollégának, aki a juttatásban részesült, akkor kedvezményes adóval kizárólag az időarányos részt tudja a cég elszámolni. Az időarányosan ledolgozott rész feletti rész a jogviszonyával azonosan adózik – tehát ha Ő munkaviszonyban volt a cégünknél, akkor a többletként kapott összeget munkabérként kell leszámfejtetni. Önellenőrzést ebben az esetben nem kell a cégnek elvégeznie, elegendő a tárgyhónapról készült bevallásban elszámolni a különbözetet és befizetni az adót a juttatott összeg után.

A törvény megtartotta az un. rekreációs keretet, ami alapján a juttatott béren kívüli juttatások együttes összege nem haladhatja meg az éves 450.000 HUF-ot. Amennyiben a munkáltató által adott juttatások túllépik ezt a keretet, úgy a keret felett adott összeg már a magasabb adókulcs alapján adózik, tehát az adóterh +10%-kal növekszik.

A cégek cafeteria szabályzatának napra készvé tétele és abban a törvényi változások nyomkövetése rendkívül fontos, hiszen nem csak adót lehet megspórolni ezekkel a juttatásokkal, hanem egy jó cafeteria szabályzat kiváló eszköz tud lenni a cég számára a munkavállalói elégedettség növelésére, a cég iránti elkötelezettség fokozására.

Amennyiben további kérdései lennének a témával kapcsolatban, vagy segítségre lenne szüksége vállalkozása számára legideálisabb cafeteria szabályzat elkészítésére, kérjük vegye fel velünk a kapcsolatot, szakértőink bármikor állnak az Ön szíves rendelkezésére.

#### Záradék

Szeretnénk felhívni a figyelmet arra, hogy jelen hírlevél csak általános tájékoztatási célokat szolgál, és nem tekinthető szakértői tanácsnak. Továbbá a jogszabályi változások miatt előfordulhat, hogy a jelen hírlevélben szereplő bizonyos információk megváltoznak. Emiatt az Accace nem vállal semmilyen felelősséget a lehetséges kockázatokért és károkért amelyek a hírlevélből származó bármely lépés okoz.

## A szerzőről

István az ACCACE-hez való csatlakozást megelőzően az Interbook Kft. ügyvezetőjeként dolgozott, 2002 óta. Az Interbook Kft. korábban az Ernst & Young Kft. gazdasági igazgatóságaként működött, azonban 2000. évtől a korábbi anyacégtől független, önálló jogi személyként. 2011-ben az Interbook Kft. összeolvadt az ACCACE magyarországi cégével, és az összeolvadás után István vette át az immáron 20 szakemberből álló tanácsadó cég vezetését.

István szakmai tapasztalatára valamint az új főtulajdonos nemzetközi hátterére támaszkodva gyorsan tudta növelni a magyarországi cég piaci részesedését. Több éves szakmai múltja a pénzügyek és a számviteli kiszervezés terén hozzáadott értéket jelent az ACCACE magyar ügyfeleinek.

### Kapcsolattartó

**Nemecz István**

Ügyvezető igazgató

E-Mail: [istvan.nemecz@accace.com](mailto:istvan.nemecz@accace.com)

Tel: +36 141 235 35



## Az Accace-ről

Az Accace Közép-és Kelet-Európa egyik vezető outsourcing és tanácsadó cége, mely 7 országban, több, mint 330 szakértővel áll ügyfelei rendelkezésére. Az elmúlt években, miközben több mint 1400 nemzetközi vállalatot tudhatott ügyfelei között, elindította Közép-és Kelet-Európán kívüli terjeszkedését azzal a céllal, hogy globális szintű szolgáltató legyen.

Accace irodák Csehországban, Magyarországon, Romániában, Szlovákiában, Lengyelországban, Ukrajnában és Németországban találhatóak. A többi európai országban és világszerte az Accace a megbízható partnerhálózatán keresztül van jelen.

Tudjon meg rólunk többet a [www.accace.hu](http://www.accace.hu) oldalon!

