

## Keveset pihen a magyar

**Habár idén a korábbi évekhez képest sokkal több hosszú hétvégének örülhetnek a magyar munkavállalók, éves szinten kevesebb a törvényben meghatározott munkaszünetet jelentő ünnepnap hazánkban, mint a régió többi országában – mutat rá az Accace hat közép-kelet-európai országban végzett felmérése. A legtöbb fizetett szabadnapnak a szlovákok örülhetnek, míg ukrán szomszédaink akkor is kapnak egy nap extra pihenőt, ha valamelyik nemzeti ünnep hétvégére esik.**

Ezekben a hetekben a legtöbb cégnél csúcspontjához ér a szabadságolási szezon, hiszen a munkavállalók nagy része ekkorra időzíti nyaralását. Sokan tervezik úgy a szabadságukat, hogy egy hosszú hétvége is beleessen, így kevesebb szabadnapot felhasználva a vakációra. Valószínű, hogy az egyetlen nyári hosszú hétvége miatt, augusztus 20. környékén lesz a szabadságolások csúcspontja, ugyanis nemzeti ünnepünk idén hétfőre esik. Ám nem ez az egyetlen hosszú hétvége ebben az évben: 2012-ben az összesen kilenc darab három- vagy négynapos pihenésből még öt hátravan – érdemes tehát okosan beosztani a szabadságokat, kihasználva a hosszú hétvége adta extra szabadnapokat.

*„A hosszú hétvégék magas száma ellenére a magyar munkavállalók számára sokkal kevesebb munkaszüneti napot jelentő ünnepnap van, mint a közép-kelet-európai régió többi országában dolgozóknak. Miközben például Lengyelországban 13, Szlovákiában pedig 15 a fizetett szabadnapok száma évente, addig hazánkban mindössze 10 olyan ünnepnap van egy évben, amikor nem kell dolgozniuk a munkavállalóknak”* – mondta el a felmérés kapcsán Nemezc István, az Accace ügyvezetője.

A régió meghatározó outsourcing és tanácsadó cége, az Accace felmérést készített a szabadságolások számát illetően hat közép-kelet-európai országban, amely meglepő eredményeket hozott. A felmérésben résztvevő országok (Csehország, Magyarország, Lengyelország, Románia, Szlovákia, Ukrajna) közül hazánkban és Ukrajnában a legkevesebb az ünnepnapok száma. Az ukránok azonban mind a tíz napot megkapják szabadnapként, mivel ha esetleg hétvégére esik egy ünnepnap, akkor a rákövetkező hétfőn biztosan nem kell dolgozniuk. A régió többi országában, így Magyarországon is ilyen esetekben bukják a munkavállalók a szabadnapot. Akiknek azonban a hétvégére eső ünnepnapon is dolgozniuk kell, azok jellemzően dupla annyi bért kapnak szombatra és vasárnapra, mint egy átlagos hétköznapon. További érdekesség, hogy igen népszerű a hosszú hétvégék kreálása a munkanapok cseréjével: a hat régiós ország mindegyikében le kell dolgozni a pénteket vagy a hétfőt, ha a munkaszüneti nap csütörtökre vagy keddre esik, Lengyelország és Szlovákia kivételével, ahol ilyen esetekben a hétfő vagy a péntek ugyanúgy munkanap.

### Szabadságolási érdekességek a közép-kelet-európai régióban

- A környező országok közül Szlovákiában a legmagasabb a fizetett szabadnapok számra (15), ezt követi Lengyelország (13), Csehország (12) és Románia (11), a sort pedig Magyarország és Ukrajna zárja 10-10 ünnepnappal
- Míg a szlovák döntéshozók két szabadnap eltörlésén gondolkodnak, addig a román politikusok két új ünnepnap bevezetését tervezik
- Ukrajnában akkor is jár a szabadnap, ha az egyébként hétvégére esik – ez esetben a rákövetkező hétfőn nem kell dolgozniuk a munkavállalóknak
- Szlovákiában és Lengyelországban jellemzően kevesebb a hosszú hétvége, mint hazánkban, mivel náluk nem működik az elcserélt munkanapok rendszere, így ha keddre vagy csütörtökre esik a

#### További információ:

Szokonya István, Front Page Communications

Mobil: 06-70-619-7496

szabadnap, akkor hétfőn és pénteken ugyanúgy dolgoznak, mint normál esetben, tehát nem váltják ki azt a napot egy szombattal

- A 2013-as év Magyarországon rögtön egy hosszú hétvégével indul: december 31. hétfőre esik, ezt a napot december 29-én dolgozzák le a munkavállalók, így utána egy háromnapos hétvégével búcsúzunk az óévtől és köszöntjük az újat

### Az Accace Magyarországon

A magyar piacon 2008 óta jelenlevő Accace a közép-kelet-európai régió meghatározó outsourcing és tanácsadó cége, mely adótanácsadással, könyveléssel, bérszámfejtéssel és egyéb számviteli szolgáltatásokkal támogatja közép- és nagyvállalati ügyfeleit. Az Accace magyar leányvállalata 2011-ben egyesült az 1996-ban alapított, könyvviteli és számviteli szolgáltatásokat nyújtó Interbook Kft-vel, ezzel erősítve magyarországi piaci pozícióját, mely a továbbiakban Accace néven folytatja tevékenységét. Az Accace ügyfélkörét a régióban működő magyar és nemzetközi cégek alkotják, közöttük new york-i, illetve frankfurti tőzsdén jegyzett vállalatok, melyek a gazdaság számos területén működnek (ingatlanpiaci cégek, befektetési alapok, kockázati tőke vállalkozások, lakás-takarékpénztárak, kiskereskedelmi cégek, informatikai vállalatok, autóiipari cégek, fuvarozó vállalkozások, gyártó- és szolgáltató cégek, stb.). Az Accace saját szoftverfejlesztő csapata magasszintű támogatást nyújt a vállalatirányítási (ERP) megoldások bevezetésében is (SAP, MS Dynamics Navision, helyi szoftver). A számviteli, adózási, pénzügyi, rendszerismereti és informatikai szakértelem ezen egyedülálló kombinációja lehetővé teszi, hogy az Accace a lehető legjobb megoldásokat nyújtsa mind a piacra most belépő, teljes körű támogatást igénylő vállalatoknak, mind a már régóta működő cégeknek, amelyek pénzügyi részlegeik hatékonyságát kívánják javítani.

Az Accace csoport – melynek neve a „számvitel” és az „ász” szavak angol megfelelőit rejt magában – több mint 250 munkatársával jelenleg 10 országban van jelen szolgáltatásaival: Bulgária, Cseh Köztársaság, Horvátország, Lengyelország, Magyarország, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia és Ukrajna.

Az Accace csoporttal kapcsolatos további információk a vállalat honlapján érhetőek el: [www.accace.com](http://www.accace.com)

---

### További információ:

Szokonya István, Front Page Communications

Mobil: 06-70-619-7496